

# **RAPPORT d'ACTIVITÉS 2008-2009**

Association des anciens élèves de l'INA P-G  
(AgroParisTech cursus ingénieur Agronome)

## **Assemblée Générale Ordinaire du 17 juin 2009**

Assemblée Permanente des Chambres de Métiers  
12 avenue Marceau  
75008 Paris



# SOMMAIRE

<b>1.</b>	<b>LES FAITS MARQUANTS : JUIN 2008- JUIN 2009</b>	<b>1</b>
1.1.	La 5ème Conférence Agro – X – ENA	1
1.2.	Les Rencontres du Quai Voltaire	1
1.3.	Agro Mémorial	2
<b>2.</b>	<b>LA VIE DE L'ASSOCIATION : COTISATION ET ORGANISATION</b>	<b>2</b>
2.1.	Les cotisations	2
2.2.	La vie des organisations	5
2.2.1.	Les Ingénieurs de l'Agro	5
2.2.2.	La Fédération UniAgro :	5
<b>3.</b>	<b>LE SERVICE EMPLOI &amp; CARRIÈRES</b>	<b>6</b>
3.1.	Contexte de l'emploi et organisation du Service Emploi & Carrières	6
3.2.	Services aux adhérents	7
3.2.1.	Offres d'emploi et abonnements	7
3.2.2.	Le conseil individuel aux adhérents	8
3.2.3.	Les mini-CV	8
3.2.4.	Rencontres carrières et rencontres métiers	8
	Les Rencontres Métiers :	8
	Les Rencontres Carrières	10
3.2.5.	Cercles emploi	11
	A Paris	11
	En régions	11
3.2.6.	Agro Dirigeants	12
3.2.7.	Les ateliers carrières	12
3.2.8.	Enquête de satisfaction sur le service emploi Carrières	13
3.2.9.	Actions spécifiques pour les jeunes diplômés et les élèves	13
3.3.	Actions menées auprès des recruteurs	14
3.3.1.	Mini CV (pour mémoire)	14
3.3.2.	Communication : annuaire et revue	14
3.3.3.	Partenariat « membre associé »	14
3.3.4.	Expertise emploi	15
<b>4.</b>	<b>LA COMMUNICATION</b>	<b>15</b>
4.1.	Les Médias et Les Ingénieurs de l'Agro:	15
4.1.1.	Presse	15
4.1.2.	Télévision :	15
4.1.3.	Radio :	15
4.2.	Le site internet : <a href="http://www.ingenieursdelagro.org">www.ingenieursdelagro.org</a>	15
4.3.	IngénieursdelAgro.flash : notre lettre d'information interne	16
4.4.	La Revue Agro Mag	17
4.5.	L'Annuaire :	18
4.5.1.	Edition Papier :	18
4.5.2.	Annuaire en ligne :	19

<b>5.</b>	<b>LE RESEAU DES AGROS</b>	<b>20</b>
<b>5.1.</b>	<b>L'action régionale</b>	<b>20</b>
5.1.1.	Le Comité des Régions (CODER)	20
5.1.2.	Etat des lieux	21
5.1.3.	Le colloque interrégional	21
5.1.4.	L'action internationale	21
<b>5.2.</b>	<b>Les groupes professionnels</b>	<b>22</b>
<b>6.</b>	<b>L'ASSOCIATION ET L'ÉCOLE</b>	<b>23</b>
<b>6.1.</b>	<b>Renforcer nos liens avec les élèves-ingénieurs dès l'École</b>	<b>23</b>
<b>6.2.</b>	<b>Nos liens avec AgroParisTech</b>	<b>24</b>
<b>6.3.</b>	<b>L'Agro et ParisTech</b>	<b>24</b>
<b>7.</b>	<b>CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES</b>	<b>25</b>

# 1. LES FAITS MARQUANTS : JUIN 2008- JUIN 2009

## 1.1. La 5ème Conférence Agro – X – ENA

La 5<sup>ème</sup> conférence, co-organisée par les trois associations d'anciens élèves de **l'Institut National Agronomique Paris-Grignon**, de l'Ecole Polytechnique et de l'ENA, s'est tenue le 14 mai 2009 dans l'auditorium du centre de conférences Paris Montparnasse. Le thème retenu cette année est au cœur d'une actualité politique, économique et sociale : "Entre ville-musée et capitale économique, quel avenir pour la métropole francilienne ?"

La réflexion stratégique sur l'avenir du **Grand Paris**, également appelée Paris Métropole et Paris Région, a attiré de très nombreuses personnalités économiques, financières et politiques qui ont participé aux tables rondes organisées autour de quatre thèmes principaux :

- Quelle place pour Paris dans la compétition mondiale des "Métro-nations" ?
- Aménagement de l'espace urbain, quelles infrastructures pour le Grand Paris ?
- Habitat urbain et services de proximité
- Quelle gouvernance ?

**Plus de 250 personnes** ont pu participer à des débats aussi passionnés que passionnants **en présence de deux ministres**, Christian Blanc - secrétaire d'Etat chargé du Développement de la "Région Capitale" et Roger Karoutchi - secrétaire d'Etat chargé des relations avec le Parlement, de la vice-présidente du Conseil Régional d'Ile-de-France, Mireille Ferri, de la première adjointe au maire de Paris, Anne Hidalgo, de députés et sénateurs, ainsi que de très nombreux dirigeants d'entreprises publiques et privées.

Les actes de cette conférence, au prix unitaire de 25 euros TTC, peuvent être commandés en contactant le secrétariat général de la conférence : Manuela Morange par téléphone au 01 45 78 36 05 ou par courriel ([mmorange@regards-events.com](mailto:mmorange@regards-events.com)) ou sur le site [www.regards-events.fr/enaxAgro](http://www.regards-events.fr/enaxAgro)

Cette conférence a fait suite aux quatre éditions précédentes :

- décembre 2003 sur le « management de l'Eau » au Palais du Luxembourg (450 participants),
- janvier 2006 sur le thème : « Alimentation : des responsabilités partagées ? » qui s'est tenu au siège d'UbiFrance à Paris (430 inscrits)
- janvier 2007, sur le thème "L'agriculture a-t-elle encore un avenir ?" qui s'est tenu à Eurosites, avenue George V à Paris
- avril 2008, sur le thème "Développement durable : réalisme ou utopie ?" qui s'est également tenu à Eurosites, avenue George V à Paris

Notre camarade Marie-Christine Huau (PG84) a assuré cette année encore le suivi de ce projet aux côtés du président de l'Association et de notre Déléguée générale.

## 1.2. Les Rencontres du Quai Voltaire

Soucieux d'enrichir les relations entre les ingénieurs Agronomes qui assument d'importantes responsabilités et leur environnement professionnel, et en réponse à un réel besoin d'échanges d'expériences, notre Association a mis en place depuis 1999 les «Rencontres du Quai Voltaire». Notre objectif est d'inviter dans le cadre de soirées-débats au quai Voltaire, des personnalités du monde économique, scientifique ou politique.

Nos dernières Rencontres du Quai Voltaire ont été :

- RQV 26 (reportée à fin juin-début juillet 2009) Rencontre exceptionnelle avec Hervé NOVELLI, secrétaire d'Etat chargé du Commerce, de l'Artisanat, des Petites et Moyennes Entreprises, du Tourisme et des Services, auprès de la ministre de l'Economie, de

l'Industrie et de l'Emploi, sur un thème d'une particulière actualité : "Le nouveau statut d'auto-entrepreneur : une arme face au problème actuel de l'emploi".

- RQV 25 (avril 2009) sur le thème : "*Vers une régulation mondiale des marchés agricoles ? Le modèle MOMAGRI.*" avec comme invité Pierre PAGESSE, Président du groupe Limagrain, Fondateur et Président du MOMAGRI.
- RQV 24 (janvier 2009) sur le thème : "Nutrition humaine et comportements alimentaires : que savons-nous aujourd'hui ?" avec comme invité le Professeur Daniel TOMÉ, Président du Département Sciences de la vie et Santé d'AgroParisTech.
- RQV 23 (septembre 2008) une Rencontre exceptionnelle avec Michel BARNIER, ministre de l'Agriculture et de la Pêche, venu nous informer "du bilan de santé et des réformes de la Politique Agricole Commune, ainsi que des perspectives européennes relatives aux conclusions du cycle de négociations au sein de l'OMC".
- RQV 22 (avril 2008) Un thème au cœur de l'actualité : "Le défi du développement agricole durable" avec Marc DUFUMIER (P66), Professeur à AgroParisTech – Directeur de l'Unité de formation et de recherche en agriculture comparée et développement agricole.

### **1.3. Agro Mémorial**

L'Agro Mémorial est un devoir de mémoire annuel vis à vis de nos camarades décédés au cours des douze derniers mois. Il rend hommage également aux enseignants de Paris et de Grignon disparus au fil des années.

La huitième cérémonie Agro Mémorial a été organisée le samedi 15 novembre 2008. La cérémonie civile a eu lieu dans la cour de l'Ecole, tous les participants se sont recueillis devant le monument aux morts d'AgroParisTech. En présence du Directeur, Remi Toussain, Philippe de CARNÉ (PG81) puis Bernard COURTOIS (P57) ont adressé un message de reconnaissance et de soutien à l'égard de nos disparus et de leurs familles.

Cette cérémonie a été précédée pour ceux qui le souhaitaient, d'une messe célébrée en l'église Saint-Médard (Paris Vème) par deux de nos camarades prêtres : Bernard BAYON (P41), et Dominique DEGOUL (PG96).

Un verre de l'amitié dans l'espace René Dubos de l'Ecole a clôturé cette matinée et fut l'occasion de sympathiques rencontres entre différentes générations d'anciens et les familles émues.

Que soient ici chaleureusement remerciés toutes celles et tous ceux qui ont contribué à la célébration, à l'animation et à l'organisation de cette cérémonie du souvenir, l'Agro Mémorial 2008, et en particulier Manou Sales.

## **2. LA VIE DE L'ASSOCIATION : COTISATION ET ORGANISATION**

### **2.1. Les cotisations**

En 2008, nous avons eu 3139 cotisants, soit 29% de taux de cotisation (calculé sur le total des Agros diplômés vivants pour lesquels nous disposons de coordonnées soit 11114 agros).

Cela représente une perte de 1,9% de nos cotisants par rapport à 2007. Cette baisse est imputable nous semble-t-il à une combinaison de facteurs :

- Impact de la crise annoncée en octobre 2008 sur les cotisations du dernier trimestre
- Perte de la déductibilité fiscale (cette perte a été constatée dans la plupart des associations de grandes écoles, dans un ordre de grandeur similaire)
- Manque de compréhension et donc vraisemblablement de communication de notre part au sujet de la création de la Fédération UniAgro

- Image de l'Ecole brouillée par la création du grand établissement AgroParisTech regroupant l'INA P-G, l'ENSIA de Massy et l'ENGREF

En 2008 et pour la 4ème fois, nous avons fait un appel de cotisation aux jeunes diplômés (PG2005 + PG2004 ayant suivi un stage long), et ce, l'année de l'obtention de leur diplôme.

Cette cotisation, d'un montant modique et forfaitaire de 36€ est valable en 2008 et 2009. Elle inclut l'abonnement à la revue et 6 mois, renouvelable une fois, d'abonnement aux offres d'emploi.

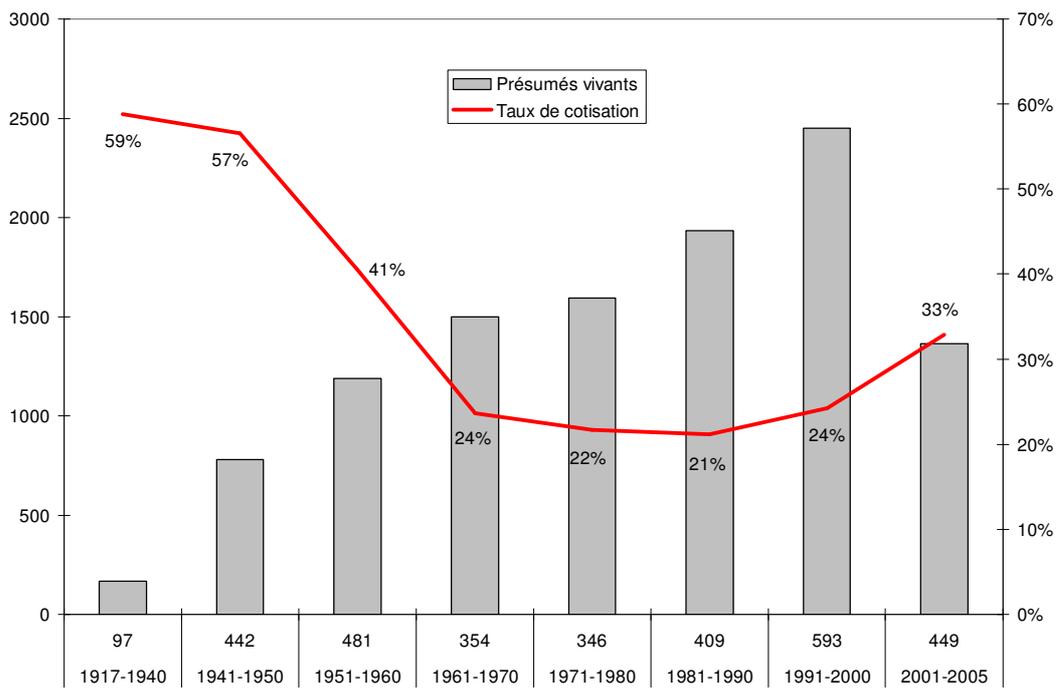
En 2008, 56 PG2005 (sur 123 soit 61%) et 72 PG 2004 avec stage long (sur 118 soit 45%), soit 128 ingénieurs diplômés ont adhéré à l'Association représentant un taux de cotisation de 51%. 10 ont cotisé en 2009 ce qui porte le taux total de cotisation pour ces jeunes diplômés en 2008/2009 à 55%

Nous poursuivons nos efforts pour maintenir le taux de cotisation des jeunes diplômés. Pour 2008, nous avons retravaillé le message avec des jeunes Agros, afin de convaincre les nouveaux venus de l'importance du soutien à leur Association et multiplier le nombre d'interventions auprès d'eux : accueil des premières années à Grignon en novembre, cours en amphithéâtre aux 2èmes années avec le service Emploi et Carrières, organisation du barbecue à Grignon en juin, soutien des activités étudiantes, prêts d'honneur....

Année de diplôme	Promotions concernées	Taux de cotisation (%)
1998	1994/1995	21%
1999	1995/1996	22%
2000	1996/1997	27%
2001	1997/1998	19%
2002	1998/1999	25%
2003	1999/2000	29%
2004	2000/2001	28%
2005	2001/2002	32%
2006	2002/2003	48%
2007	2003/2004	20%
2008	2004/2005	51%

Les taux de cotisation restent plus faibles dans les promotions des années 70 et 80 (entre 15 et 25%), alors qu'ils demeurent élevés chez les fidèles seniors (plus de 50%). Et si les jeunes diplômés cotisent bien à la sortie de la rue Claude Bernard, ils décrochent souvent après 3 ou 4 ans ...

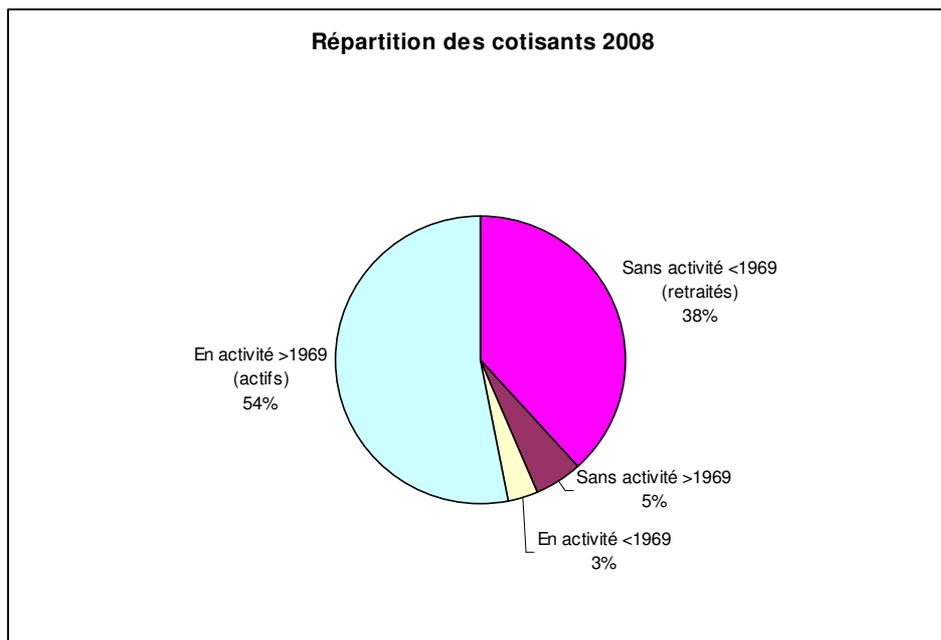
Taux de cotisation par décennie de promotions en 2008



Afin de sensibiliser les promotions des décennies 60, 70 et 80, nous avons souhaité les impliquer dans des rencontres avec les étudiants de l'Ecole (accueil des 1eres années à Grignon à l'automne et au printemps), pour une présentation de leur parcours dans une ambiance amicale. Leur succès en 2008/2009 pourrait amener l'Association à réfléchir à un parrainage entre étudiants et diplômés de l'Ecole.

Nous essayons également de mettre en place un partenariat avec le site de Grignon afin de faciliter l'organisation de ces anniversaires à Grignon. Merci de battre le rappel autour de vous et des Présidents des promos concernées !

Répartition des cotisations par catégories : le recul des « hors poste » >1969



## **2.2. La vie des organisations**

### **2.2.1. Les Ingénieurs de l'Agro**

#### **Organisation et Ressources humaines :**

Camille Laborie a succédé en août 2008 à Sabine Romon au poste de Déléguée générale. Sylvie Servais, secrétaire, et Bernard Hovine, responsable communication à temps partiel, ont continué d'oeuvrer au bon fonctionnement et au développement de notre Association. L'équipe a été complétée en octobre 2008 par Judith Elima Mpudi, étudiante en contrat de professionnalisation et salariée en temps partiel de notre Association.

Sylvie Servais assure le secrétariat principal de l'Association ainsi que l'accueil et le standard pour l'Association et la Fédération.

Bernard Hovine, professionnel de la communication, est en charge de nos relations presse, il participe à la rédaction de notre newsletter et de nos publications et il assure la promotion de nos manifestations et de celles des associations d'élèves de l'École.

Enfin, notre Association ne pourrait assurer son essor sans le précieux et régulier concours des camarades bénévoles. Agros en exercice, entre deux emplois ou jeunes retraités, plus de 20 camarades accompagnent au quotidien, avec dévouement, les actions de notre organisation et en relayent la dynamique en assurant son efficacité aux côtés de l'équipe de Direction.

La présence de bénévoles est fondamentale pour le bon fonctionnement de notre Association, si vous souhaitez rejoindre notre équipe, Renseignez-vous auprès de Bernard Hovine, il reste des postes à pourvoir au rythme des possibilités de chacun !

#### **Patrimoine de l'Association :**

Notre Association gère son patrimoine immobilier (immeuble Quai Voltaire) par le biais d'une société patrimoniale, la Maison des Ingénieurs Agronomes SA.

Comme chaque année, l'Assemblée Générale statutaire de cette société (MIA SA) constate la bonne gestion qui y préside et vote un dividende financier qui permet à notre Association d'engager un budget annuel d'actions et de dépenses, supérieur aux recettes issues des seules cotisations.

### **2.2.2. La Fédération UniAgro :**

Au 31 décembre 2008, UniAgro comptait cinq salariés sous contrats directs ainsi que des collaboratrices mises à disposition à temps partiel par l'Association «Les Ingénieurs de l'Agro» qui siège dans les mêmes locaux, et des prestataires de services réguliers.

Les différentes activités administratives et de services sont aujourd'hui réparties entre les permanents des deux structures :

Cinq salariés directs de la Fédération UniAgro

- Vincent Buchholzer (PG85), Délégué général, plus particulièrement en charge de l'administration globale de la Fédération, de la communication, de la rédaction en chef de la revue Agro Mag, et du suivi du site Internet ;
- Lucie Martin (PG86), responsable du Service Emploi & Carrières;
- Amanda Ramirez, consultante au sein Service Emploi & Carrières;
- Chantal Babel, en charge de la comptabilité, de la gestion des adhérents et de la base de données ;
- Françoise Orell, en charge du secrétariat de la Fédération et en particulier celui du SEC.

Deux salariées mises à disposition et refacturées à UniAgro

- Camille Laborie, mise à disposition à temps partiel comme chargée de mission auprès du Délégué Général d'UniAgro (annuaire, groupes régionaux et colloque régional) ;
- Sylvie Servais, également mise à disposition à temps partiel pour assurer l'accueil physique et téléphonique.

Des collaborations sous forme de prestations de services contractualisées

- Michel Chansiaux (V79) et Catherine Reymond (PG72), chargés de la prospection publicitaire pour la revue trimestrielle Agro Mag, en contrat avec EditAgro.
- Le cabinet comptable CTF qui assure la comptabilité.
- La société NetAnswer qui assure l'hébergement et la maintenance du site Internet.

## **3. LE SERVICE EMPLOI & CARRIÈRES**

### **3.1. Contexte de l'emploi et organisation du Service Emploi & Carrières**

L'année 2008 aura été très contrastée sur le plan de l'emploi et des carrières. Démarrée dans un contexte très favorable pour les cadres et en particulier pour les jeunes diplômés, les missions du Service Emploi & Carrières se sont orientées naturellement vers le conseil en mobilité professionnelle : se développer professionnellement, garder son employabilité, changer de société ou de secteur, négocier son salaire d'embauche, évoluer à l'international ou, au contraire, faire face à une contrainte géographique, créer son activité de conseil...

La fin de l'année a vu une évolution brutale du contexte de l'emploi, qui amène désormais à renforcer les actions d'accompagnement des ingénieurs en recherche d'emploi.

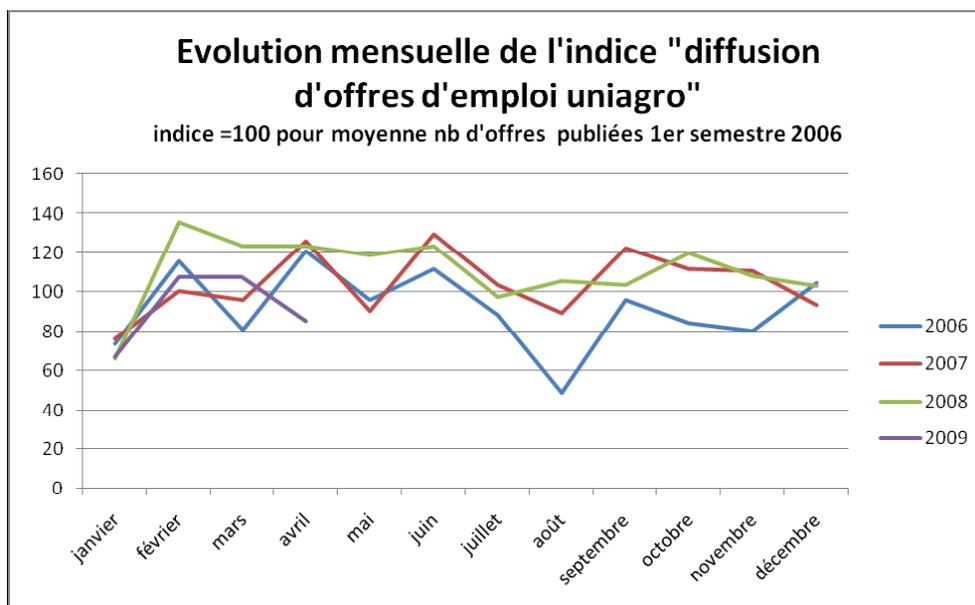
L'orientation forte du Service Emploi & Carrières vers les actions en région initiée en 2007, a été poursuivie en 2008. L'objectif est de proposer des actions de différents ordres (conseil individuel ou collectif, événement), en réponse aux demandes des groupes régionaux. La consolidation de ces actions via un planning annuel et l'élargissement à des régions nouvelles figure dans les priorités actuelles.

Face aux difficultés rencontrées par les employeurs pour trouver les profils en adéquation avec leurs besoins, le Service Emploi et Carrières leur propose un partenariat incluant des actions de communication et d'accompagnement. Ce partenariat facilite la mise en relation entre employeur et ingénieurs du vivant. Deux événements forts ont été organisés à leur intention en 2008, avec pour objectif de fidéliser ses partenariats.

Une enquête de satisfaction organisée en juin 2008 a permis pour la première fois d'établir un bilan sur la notoriété, l'utilisation et la satisfaction des ingénieurs du vivant, à l'égard des propositions du Service Emploi Carrières. Globalement la satisfaction des ingénieurs est indéniable, il reste un effort important à mener en matière de communication pour mieux faire connaître l'ensemble des services proposés, et des améliorations à conduire sur certains services en ligne (miniCV...).

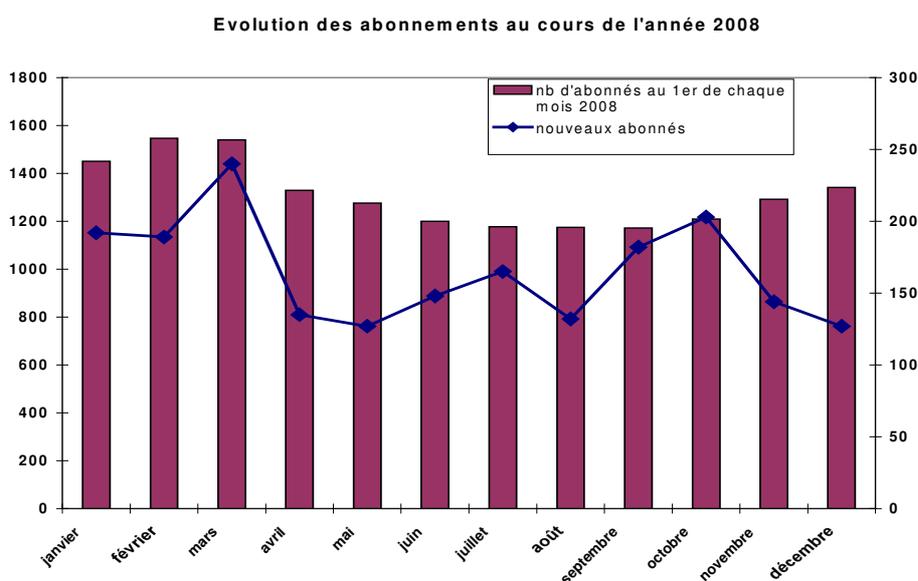
### 3.2. Services aux adhérents

#### 3.2.1. Offres d'emploi et abonnements



3864 offres d’emploi ont été publiées en 2008 soit une progression de 6 % par rapport à l'année 2007 (3640), déjà en progression de 13% par rapport à 2006.

Outre les offres d’emploi directement insérées sur le site [Ingenieursdelagro.org](http://Ingenieursdelagro.org) ou transmises au service emploi, les offres d’emploi transmises dans les écoles Agro nous sont également communiquées. De plus le service emploi carrières effectue une veille sur les offres d’emploi parues sur les principaux sites et sur les revues professionnelles qui peuvent intéresser les ingénieurs du vivant. Les recruteurs sont alors approchés en vue de leur faire connaître notre service.



L'évolution du nombre d’abonnés au cours de l’année fait apparaître deux périodes à forte diffusion : en début d’année, suite à l’appel de cotisation, et à l’automne. La régression à partir d’avril 2008 est à mettre en relation avec le nombre de jeunes diplômés bénéficiaires d’un abonnement gratuit aux offres d’emploi jusqu’au 31 mars, qui ne renouvellent pas cet abonnement, du fait de leur première insertion. Globalement, l’insertion des jeunes diplômés a

été très bonne en 2008, et les recruteurs ont rencontré des difficultés à pourvoir des postes entre mai et septembre.

### **3.2.2. Le conseil individuel aux adhérents**

Le conseil individuel peut concerner chaque étape de la carrière : techniques de recherche d'emploi, simulations d'entretien, point carrière, conseil juridique, évaluation de salaires...

Il est pratiqué sur rendez-vous en entretien individuel, et également par téléphone ou par mail. Des permanences en province sont également possibles, à la demande des régions.

En 2008, 318 entretiens individuels de conseils ont été conduits par les permanents dont 63% au Quai Voltaire à Paris, 19% en régions, et 18% au téléphone.

### **3.2.3. Les mini-CV**

Depuis la mise en place du nouveau site, les adhérents ont la possibilité de compléter un mini-CV dans leur espace personnel. Ils contiennent : le nombre d'année d'expérience, leur résumé du parcours, les fonctions et secteurs recherchés, la mobilité, les langues, et les compétences informatiques.

Il peut être au choix consultable uniquement par le Service Emploi Carrières ou accessible à tous les recruteurs. C'est un moyen de se faire connaître, très souple et sécurisant.

Actuellement près de 1000 miniCV sont en ligne en continu. Sur les 12 derniers mois, 383 ingénieurs du vivant ont été contactés par des recruteurs, dont 133 diplômés de Paris-Grignon.

### **3.2.4. Rencontres carrières et rencontres métiers**

#### **Les Rencontres Métiers :**

Les rencontres métiers sont des tables-rondes constituées d'anciens élèves en activité qui témoignent sur leur métier et leur parcours. S'adressant initialement à un public d'étudiants et de jeunes diplômés, elles sont désormais élargies aux ingénieurs actifs intéressés par les secteurs et métiers représentés. D'octobre 2008 à mars 2009, le SEC a organisé 9 rencontres métiers, qui font l'objet d'un compte-rendu ou d'un article publié dans **agro Mag** et sur le site internet.

#### **Les métiers du consulting et de l'audit - le 6 octobre 2008 (69 participants)**

- Damien Vérot (PG99) - Exton Consulting
- Sylvain Brossard (PG93) - Eurogroup
- Robert Lemay (M80) - Numeral Advance
- Olivier Pardessus (PG97) - Orga Consultants
- Louise Horwitz (PG03) - Ineum Consulting
- Michel d'Hérouville (T94) - Mazars
- Damien Mermet (PG79) - Cosmosbay~Vectis
- Séverine Gaucher (PG93) - Ykems
- Christelle Cottenceau (PG02) et Jean-Baptiste Thélot (R00) - Kea&Partners
- Augustin Deschamps (M98) - Alcimed
- Claire Géroutet ( PG02) - Oresys

#### **Les ingénieurs du vivant dans les métiers de l'ingénierie de l'environnement (Clean Tech; eau; déchets..) – le 20 octobre 2008 (89 participants)**

- Henry Le Goas (PG01), Chef de Projet Safege-Suez

- Julien Kirmaier (PG98), Ingénieur d'études Hydrogéologue, AH2D environnement.
- Chloé Cibulka (R 96), consultante senior Développement Durable, Utopies
- Anne-Claire de Gail (PG97), coordinatrice Recherche et Développement Eco Carbone

### **Les ingénieurs du vivant dans les métiers de la R&D - le 17 novembre 2008 (56 participants)**

- Marie Simon-Cornu (PG94), Afssa
- Sylvie Binda (N 94), Danone Research
- Sophie Audoynaud (N 2002), Alban Muller Industrie
- Sandrine Milesi (N94), Yves Rocher
- Sylvain Malgouries (PG00) L'Oréal

### **Les ingénieurs du vivant dans les métiers industriels : production, qualité, performance industrielle, sécurité... - le 1 décembre 2008 (34 participants)**

- Isabelle Delpuech (PG79) responsable Stewardship sécurité applicateur, Syngenta Agro
- Véronique Fontaine-Heim (PG84), Directeur Industriel, Nestlé Waters
- Philippe Lacaze (PG74), Directeur Supply Chain, Marie Groupe Uniq
- Jérôme Louvel (PG80), Responsable du pôle Management des processus, GrDF (Gaz Réseau Distribution France)
- Younes Tarari ( E00) Ingénieur projets management de la qualité, groupe Nestlé

### **Les ingénieurs du vivant dans le développement agricole en France - le 15 décembre 2008 (50 participants)**

- Aurélien Vaucelle (PG97) Service économique - Conseiller productions végétales JA
- Thierry Guérin (PG80) Agriculteur
- Agnès Ricart (R98), Chargée de développement SAF-agriculteurs de France
- Véronique Rebholtz (M02), Responsable Coordinatrice FNCIVAM
- Caroline Desgranges (T92), ONIGC

### **Les ingénieurs du vivant dans les métiers de l'environnement naturaliste et du paysage - le 2 mars 2009 (37 participants)**

- Antoine Roulet (PG03) Chargé d'étude à l'observatoire de la biodiversité urbaine CG 93
- Benjamin Grebot (PG99), Chef du bureau des polices de l'eau et de la nature, MEEDDAT
- Emmanuel Fiorano (PG83), Gérant "Sapin Vert Paysagiste"
- Pascal Danneels (R85), Directeur des actions territoriales, Fédération des Conservatoires d'Espaces Naturels
- Romain Renoux (T91) Responsable pôle Outre-Mer, WWF

### **Les ingénieurs du vivant dans les métiers de la Banque, Assurance, Finance, le 23 mars 2009 (24 participants)**

- Guillaume Jan (R00) Associate, Fusions et acquisitions, Dresdner Kleinwort
- Aurélie Ducornait (PG97) Direction des professionnels agricoles et construction, Aviva Assurances

- Luc Boucher (R88) Responsable Marketing, Groupama
- Levon Minassian (M91) Analyste senior, Calyon
- Anne Mercadie (T01) responsable d'Agence BNP Parisbas

### **Les ingénieurs du vivant dans les métiers de la communication, de la presse et des médias - le 11 mai 2009**

- Antoine Nicolas (PG00) Chef de projet, Teymour Corporate
- Nicolas Grob (T92) Directeur de la Diffusion, Cosmedias
- Anne-Marie Paulais (PG73) Consultante
- Eléonore Devillers (PG00), Directrice générale associée, Viatao (guide voyages durables)

### **Les ingénieurs du vivant dans les métiers des ressources humaines, de la formation, et de l'emploi – 15 juin 2009**

- Sylvie Alinc (R82), responsable communication et relations écoles, Nestlé France
- Valérie Benoit (N94), chargée de projet RH, Caisse d'Epargne,
- Valérie Krantz (M95), Consultante RH, Accenture
- Jean-François Plandé (R69), DRH Invivo

### **Les Rencontres Carrières**

Ce sont des conférences débats sur des thèmes relatifs au parcours professionnel. Elles font intervenir des professionnels des RH, en entreprise ou cabinets conseil. 5 rencontres carrières ont été organisées en 2008-2009. Les compte-rendus ou présentations ont été mises en ligne sur le site internet, ou publiées dans la revue AgroMag.

#### **Comment réussir ses entretiens. 18 mars 2008, 64 participants.**

- Olivier Pleplé (PG80), coach et consultant en outplacement cadres dirigeants/supérieurs, Atomos conseil.

#### **Comment gérer le changement professionnel et personnel. 10 avril 2008, 62 participants.**

- Renaud Cherel (T70), formateur coach, Arcorec

#### **Stratégie de carrière et rémunérations. 18 septembre 2008, 52 participants.**

- Olivier de Conihout, Consultant RH, l'Espace Dirigeants
- Philippe Laverne (PG83), consultant en recrutement Département Finance
- Lucie Martin, responsable service emploi carrières UniAgro

#### **Qu'attendez-vous de vous ? 29 janvier 2009, 64 participants.**

- Olivier Pleplé (PG80), coach et consultant en outplacement cadres dirigeants/supérieurs, Atomos conseil.

#### **Les 7 bonnes questions à (ne pas) se poser pour (s')aborder la deuxième mi-temps de sa vie professionnelle. 16 mars 2009, 35 participants**

- Béatrice Pigeon, coach et consultant en outplacement cadres dirigeants/supérieurs, CARE

### **3.2.5. Cercles emploi**

#### **A Paris**

##### **Les cercles de recherche d'emploi junior**

Les expériences des différents cercles fonctionnant au sein d'UniAgro à Paris\_ cercle emploi junior, cercles Agro confirmés, et groupe Agro dirigeants\_ témoignent largement de l'intérêt d'une démarche collective pour dynamiser la recherche d'emploi. Le principe est une réunion hebdomadaire au cours de laquelle on effectue le bilan de ses activités passées, on travaille sur des thématiques de recherche d'emploi, et on définit les objectifs pour la semaine à venir. Différents groupes fonctionnent au service carrières UniAgro, en fonction des profils et des problématiques des ingénieurs.

**Les cercles emplois juniors** animés par Amanda Ramirez, sont destinés aux jeunes professionnels, de moins de trois ans d'expérience. La session d'automne 2008 en a réuni 15 pour une durée de 3 mois. Une deuxième session a été créée en février 2009 avec 18 participants ;

De 2006 à fin 2008, le **groupe « Agroconfirmés »** a accueilli en continu des ingénieurs expérimentés. Sur la période automne 2007-été 2008, ce groupe co-animé par Catherine Cauchard et Lucie Martin a vu passer 19 personnes (cf. résultats annexe1). Depuis, deux autres groupes « Agroconfirmés » ont été lancés, avec une durée de vie limitée à 3 mois, et une méthodologie en trois étapes appelée **Booster** : « bilan des expériences », « clarification du projet », et « validation des outils ». Chaque participant présente aux autres membres l'analyse de ses expériences passées, formule un projet professionnel clair et valide ses outils auprès du groupe (lettre, cv, entretiens) avant d'aborder la phase de prospection qui va le rendre plus visible auprès des décideurs.

Capitaliser sur ces expériences, échanger sur les meilleures pratiques avec d'autres animateurs pour soutenir ou créer des groupes en région, tels sont les projets auxquels le service carrières souhaite désormais s'atteler.

##### **La permanence emploi**

La permanence emploi est animée par deux bénévoles, Paul Girard (G64) et Dominique Lérique (G63) qui accueillent tous ceux qui le souhaitent le mardi matin de 10h à 13h, dans les locaux de la Fédération UniAgro à Paris. Les participants (entre un et dix chaque semaine) échangent sur leur recherche d'emploi ou gestion de carrière, et profitent des conseils expérimentés, du réseau et du soutien des animateurs.

#### **En régions**

##### **Permanences**

**A Lyon**, l'atelier emploi est animé bénévolement depuis plusieurs années par Bernard Boudol (R59), aidé d'autres bénévoles. Il assure une permanence hebdomadaire dans une salle à Lyon prêtée gracieusement par la mairie. Depuis 2005, un important travail de recherche et reprise de contacts avec les anciens membres du cercle a été fait, ce qui a permis de créer un réseau d'entraide UniAgro « doublement solidaires » (solidarité UniAgro + solidarité d'anciens du cercle).

**Le groupe régional UniAgro** en relation avec le service emploi carrières, a organisé le 20 janvier 2009 une conférence sur le thème « **(Re) Dynamiser sa carrière : réfléchir et agir pour booster son évolution de carrière** » et des ateliers coaching ( 20 janvier 2009). Il propose également des ateliers coaching centrés sur la connaissance de soi (cf. 1.7)

**A Rennes**, la permanence emploi – mobilité est proposée tous les mois et animée par Jean Kerouedan (R64) et Jean-Daniel Decroocq (PG87).

## **Cercles**

**A Toulouse** : le CREAT (Cercle de Recherche Emploi des Agros à Toulouse)

Animé bénévolement par Jacques Abadie, Maître de conférence à l'ENSAT, depuis presque huit ans. Les réunions accueillent tous les Agros de la région pour deux réunions mensuelles dans les locaux de l'ENSAT. Damien Leuret (PG86), coach professionnel, participe également bénévolement à certaines réunions, et apporte son expertise aux chercheurs d'emplois.

**En PACA : la cellule emploi du groupe PACA** est animée désormais par Carine Pessarossi. Il y a une réunion toutes les 6 à 8 semaines, en alternant les réunions « tour de table » et les réunions thématiques. Les réunions ont lieu à Aix en Provence – le forum Internet maintient le lien.

## **En Pays de la Loire**

Créé en novembre 2006, le cercle emploi Pays de Loire est désormais animé par Yvan Behaghel. Le groupe composé d'une dizaine de membres a également organisé des conférences auxquelles sont conviés tous les Agros de la région : par exemple « comment gérer les différentes étapes de sa carrière », le 28 novembre 2008, conférence animée par Amanda Ramirez (25 participants).

### **3.2.6. Agro Dirigeants**

Agro Dirigeants est un groupe d'entraide de managers expérimentés qui propose

- tous les trimestres, l'organisation de conférences thématiques très ouvertes. En 2008, il a notamment organisé 2 événements :
  - « Comment négocier son contrat de travail », avec Anne Bitz, consultante et DRH et Sandrine Milon – avocate en droit du travail (YMFL - Milon et Associés),
  - « Chasseurs et cadres dirigeants, quelles relations ? » François Humblot, Président Humblot-Grant-Alexander Bruno Serey, Partner Ray&Berndtson Jean-Marie Chassé, Directeur Général Théodore Search.
- tous les quinze jours, pour ceux qui sont en recherche de mobilité professionnelle, des ateliers visant à
  - améliorer sa méthode de recherche,
  - préciser son projet professionnel par la confrontation positive aux autres membres,
  - partager son avancement avec les autres,
  - recueillir avis, informations, conseils, pistes,
  - enrichir son réseau.

Les membres en activité sont invités à participer régulièrement aux ateliers de mobilité professionnelle pour apporter leur témoignage et leur soutien. Agro Dirigeants crée ainsi un lien fort et durable entre tous, permettant le développement d'un réseau Agro au niveau top management

Plusieurs Agro-dirigeants ayant trouvé une nouvelle activité en fin d'année 2008, le groupe a connu une période de latence de quelques mois avant de reprendre ses activités au printemps 2009.

### **3.2.7. Les ateliers carrières**

Pour une plus grande efficacité, les ateliers acceptent désormais seulement 8 participants (contre 12 auparavant), leur organisation a été remaniée, et plus de documents sont fournis

aux participants afin qu'ils travaillent chez eux. A Paris, ou en province, ces journées sont toutes animées par des coachs professionnels extérieurs au Service Emploi & Carrières UniAgro qui connaissent très bien nos profils, et sont destinées à des ingénieurs du vivant, en général en poste, qui souhaitent se repositionner dans leur carrière (les journées de travail ont lieu le samedi).

Nous proposons un cycle de trois journées de travail indépendantes pour permettre aux adhérents de clarifier leur projet professionnel et pour prendre en mains leur parcours professionnel. Les thématiques de ces journées sont les suivantes :

- Atelier 1 : « Clarifier son projet professionnel »
- Atelier 2 : « Faire le bilan de ses compétences professionnelles »
- Atelier 3 : « Communiquer sur soi : réseau et entretiens de recrutement »

**→ 18 ateliers Coaching ont été organisés en 2008, dont 12 à Paris, 6 en régions (3 à Toulouse, 1 à Rennes et 2 journées à Lyon).**

Les ateliers coaching parisiens et Rennais sont animés par Gilles Boulay, consultant externe et coach professionnel, Damien Leuret (PG86), coach et formateur agréé, qui anime les ateliers à Toulouse. Elizabeth Lecuyer (N79), coach, propose depuis peu des ateliers sur Lyon autour de la connaissance de soi (MBTI)

### **3.2.8. Enquête de satisfaction sur le service emploi Carrières**

*Après deux ans d'existence sous l'égide de la fédération UniAgro, le service emploi carrières a souhaité connaître la perception de ses services par les ingénieurs du vivant, ainsi que leur niveau de satisfaction.*

*938 ingénieurs ont répondu dont 86% en poste et 11% en recherche d'emploi. De manière générale, les ingénieurs se disent plutôt satisfaits (62%), voire très satisfaits (25%) par les services utilisés. L'enquête a permis de recueillir près de 500 remarques et suggestions d'amélioration, particulièrement sur les services apportés sur internet (résultats détaillés annexe2).*

### **3.2.9. Actions spécifiques pour les jeunes diplômés et les élèves**

#### **Journées Objectif Premier Emploi**

Organisées cette année sur deux journées, ces rencontres visent à faire se rencontrer jeunes diplômés et entreprises partenaires de la fédération UniAgro. 78 jeunes diplômés ont participé à ces rencontres sur les deux jours. Le matin, chaque employeur présente au cours d'une table ronde les métiers de l'entreprise et ses besoins en recrutement. L'après-midi, les recruteurs reçoivent les jeunes diplômés qui le souhaitent en entretien de recrutement (au total 60 entretiens individuels ont été organisés).

Les entreprises présentes le 16 octobre étaient les suivantes : Invivo, CER France, Isagri, Arvalis, Véolia ; Les entreprises présentes le 17 octobre étaient les suivantes : Evalis, Lactalis, Nestlé, Alcimed.

En parallèle des entretiens individuels, les consultantes carrières UniAgro ont animé des ateliers pratiques sur les techniques de recherche d'emploi :

- améliorer son CV et sa lettre de motivation
- se préparer aux entretiens de recrutement.

## **Forums et Interventions dans les écoles**

Le Service Emploi & Carrières UniAgro était présent en 2008 aux Forums Emploi de toutes les écoles. Les forums entreprises sont des occasions d'établir un lien direct avec les étudiants, sur le stand de l'amicale par exemple et de les conseiller sur leur recherche de stage ou d'emploi (conseils de CV, lettre, réseau..). Ces journées permettent d'établir un contact direct avec les partenaires recruteurs présents au Forum, et de positionner les amicales, et la Fédération comme un lien privilégié entre eux et les Agros. Le Service Emploi & Carrières intervient également dans les écoles sur demande lors de séances en amphi (qui peuvent être rendus obligatoires pour les étudiants) sur des thématiques de projet professionnel, d'information métiers, ou de techniques de recherche de stages ou d'emploi.

### **Bilan des interventions en 2008 à AgroParisTech**

- Présentation « secteurs et métiers des Agros » aux élèves de première année à Grignon
- Conférence sur « la pratique du réseau » aux élèves de deuxième année
- Présentation « secteurs et métiers des Agros » aux élèves de deuxième année
- Intervention auprès des étudiants apprentis sur le marché de l'emploi
- journée de formation sur la recherche d'emploi pour la spécialisation MARCIIA (cursus IAA)

### **Présence du service Emploi carrières aux salons étudiants et interventions prépas.**

- 29 Novembre 2008 : salon de l'éducation stand Ministère de l'agriculture.
- 9 Décembre 2008 : Présentation « secteurs et métiers des Agros » lycée Faidherbe Lille.
- 31 Janvier 2009 : Présentation « secteurs et métiers des Agros, salon de l'ADREP, Paris

## **3.3. Actions menées auprès des recruteurs**

### **3.3.1. Mini CV (pour mémoire)**

136 entreprises ou cabinets de recrutement ont pris contact de manière anonyme avec des ingénieurs candidats à la mobilité. Ce chiffre ne comptabilise pas les mises en contact directes via téléphone portable ou e-mail direct.

### **3.3.2. Communication : annuaire et revue**

Lors de l'édition de l'annuaire 2008-2009 format papier, un avis de parution a été adressé aux cabinets de recrutement et chasseurs de tête.

200 recruteurs d'entreprises ou d'organismes employeurs reçoivent **Agro Mag** à titre gracieux en vue de leur faire connaître la revue et le réseau des ingénieurs du vivant.

### **3.3.3. Partenariat « membre associé »**

Le partenariat « membre associé » a pour objectif d'associer plus étroitement les entreprises et organismes, à la vie du réseau des ingénieurs du vivant. Il vise également à développer la notoriété de ces employeurs auprès des étudiants comme des ingénieurs en activité, et à faciliter leurs recrutements.

En 2008, 20 entreprises et organismes ont signé le partenariat. Parmi les différents services proposés dans le cadre de ce partenariat, deux événements ont été organisés à leur intention :

- En avril 2008 : soirée de prestige « ciné cépages », et rencontre avec les responsables emploi des écoles et des représentants étudiants
- En octobre 2008 : proposition des rencontres « objectif premier emploi » (cf. 1.9.2)

### **3.3.4. Expertise emploi**

Le Service Emploi & Carrières participe à l'enquête annuelle sur les rémunérations des ingénieurs organisée par le CNISF. Un compte-rendu et une synthèse des chiffres est mise en ligne sur le site UniAgro.fr.

Le Service Emploi & Carrières anime une rubrique du même nom dans la revue **Agro Mag**, et diffuse compte-rendus de manifestations et références sur ses thématiques. Il publie également un indice emploi mensuel dans le journal «Agrodistribution».

## **4. LA COMMUNICATION**

### **4.1. Les Médias et Les Ingénieurs de l'Agro:**

#### **4.1.1. Presse**

Depuis la dernière assemblée générale de juin 2008, de très nombreuses parutions dans la presse nationale et dans la presse spécialisée sur notre Ecole, sa formation par apprentissage, sa stratégie d'alliance avec des écoles du vivant et d'autres écoles d'ingénieurs, son classement parmi les plus prestigieuses écoles d'ingénieurs, son rôle croissant au sein du groupement des douze plus prestigieuses Grandes Ecoles d'Ile-de-France : ParisTech, et bien sûr AgroParisTech, la plus grande école européenne en Sciences et Technologies du Vivant et de l'Environnement... à lire dans :

*Le Point, L'Express, Le Nouvel Observateur, Les Echos, Le Monde, Le Figaro, La Croix, L'Usine Nouvelle, L'Expansion, L'Etudiant, Challenges, Grandes Ecoles Magazine, Le Figaro Etudiant, Le Nouvel Economiste, Industrie et Technologies, La Jaune et la Rouge (revue de l'X), RIA, Le guide 2009 des écoles d'ingénieurs...*

A noter également l'interview de notre président, Philippe de Carné, dans le dernier numéro 39 daté juin 2009 de Grandes Ecoles Magazine "Spécial Grandes Ecoles et Associations d'Anciens" sur notre Association "Les Ingénieurs de l'Agro", ses perspectives en matière d'innovation, et plus particulièrement le développement d'une offre technologique de réseau.

#### **4.1.2. Télévision :**

A noter les participations de plus en plus fréquentes d'Agros de notre Ecole sur les plateaux d'émissions télévisées ainsi que dans les grands journaux télévisés nationaux.

#### **4.1.3. Radio :**

Nos camarades ingénieurs Agronomes interviennent aussi à la radio sur Europe 1, France Inter, France Info, Radio Classique, RTL...

### **4.2. Le site internet : [www.ingenieursdelagro.org](http://www.ingenieursdelagro.org)**

Notre site Internet [www.ingenieursdelagro.org](http://www.ingenieursdelagro.org) est accessible sur le site mis en place en 2006 par la Fédération UniAgro.

Véritable vitrine des Ingénieurs du Vivant, le site Internet est aussi un puissant outil d'animation du réseau des Ingénieurs du Vivant.

Dans ce portail Internet relié à un seul et même système d'information, on retrouve :

- des informations destinées au grand public,
- des informations réservées à la population des Ingénieurs du Vivant (avec des accès privilégiés pour les cotisants),
- des outils d'animation et de gestion pour les Amicales, les Groupes Régionaux ou les Clubs Professionnels,

- et au cœur du système, la base de données des Ingénieurs du Vivant qui est l'outil de travail quotidien des permanents de la Fédération et des Amicales.

### **Les accès publics**

Sur les sites [ingenieursdelagro.fr](http://ingenieursdelagro.fr) et [uniagro.fr](http://uniagro.fr), chacun peut retrouver :

- Toute l'information sur notre association : Présentation, Statuts, CA, équipe, Actualités, Agenda, lettre interne, liens avec l'Ecole et ParisTech, ...
- des informations générales sur la Fédération UniAgro, sur les services proposés dont le Service Emploi & Carrières, et chacune des Amicales et sur les Ecoles,
- des informations sur les Groupes Régionaux et les Clubs Professionnels : présentation, activités, agenda...
- l'annuaire en ligne, mis à jour en permanence, consultable par tous (notamment les Ingénieurs du Vivant et les chasseurs de têtes) ; à noter que seuls les cotisants et nos recruteurs partenaires ont accès au détail des informations de chaque fiche,
- un espace personnel où chacun peut directement mettre à jour ses coordonnées, rediriger son e-mail à vie, communiquer avec ses camarades de promotion, retrouver des anciens « perdus de vue », contacter librement des professionnels du même secteur... et payer sa cotisation en ligne,
- un carnet annonçant mobilités, mariages, naissances ou décès.

### **Les accès administrateurs**

Chaque animateur du réseau des Ingénieurs du Vivant peut disposer d'un accès privilégié lui permettant d'animer et de gérer son Association de diplômés, son Groupe Régional, voire son club ou sa promo. Il peut ainsi :

- mettre librement à jour les pages de présentation de son entité ;
- mettre à jour l'agenda de son groupe grâce à une interface de présentation relativement intuitive et suivre en quelques clics l'inscription des participants aux activités proposées et les paiements associés ;
- communiquer par mail avec l'ensemble des membres de son groupe grâce à un outil d'e-mailing complètement intégré au site et à la base de données (plus de soucis de synchronisation et de mise à jour des carnets d'adresse) ;
- suivre très facilement les rentrées de cotisations au sein de son groupe ;
- optimiser l'utilisation de l'annuaire grâce à des fonctions de recherche étendues.
- La mise en place des différents espaces est progressive et pour certains groupes, nous recherchons encore des animateurs informatiques. Toutes les bonnes volontés sont les bienvenues.

Par ailleurs, certains adhérents peuvent se sentir inondés de mails qui ne sont pas encore suffisamment ciblés. Nous améliorons à la fois l'information des administrateurs sur l'utilisation de ces outils et la sélectivité des envois de mails. Mais toutes ces informations vous montrent aussi la richesse des activités de notre réseau.

## **4.3. IngénieursdelAgro.flash : notre lettre d'information interne**

En 2008, nous avons édité **cinq numéros de notre newsletter "IngénieursdelAgro.flash", nouvelle formule**.

Cette lettre bimestrielle d'information a été entièrement "relookée" dès le début 2008. La nouvelle maquette est plus conviviale, plus jeune, et a un nouveau titre qui nous est propre. Elle est désormais imprimée en quadrichromie, et adressée par courrier postal à tous les

membres cotisants, afin de la lire plus aisément, où et bon il semble, la conserver et s'y référer le cas échéant.

Elle est toujours composée de brèves permettant d'établir un lien permanent entre nos adhérents "Ingénieurs de l'Agro", l'Ecole et notre Association. George Darret (P.51) en est le rédacteur en chef, secondé par notre Déléguée générale et notre responsable communication.

Vous pouvez en retrouver tous les numéros publiés et archivés sur notre site internet : [www.ingenieursdelagro.org/Ingenieursdelagro.Flash](http://www.ingenieursdelagro.org/Ingenieursdelagro.Flash)

#### 4.4. La Revue Agro Mag

Diffusée trimestriellement à près de 8.000 exemplaires, la revue **Agro Mag** a pris le relais des deux revues **AGRO Magazine** et **Ingénieurs de la Vie** en juin 2006. Cette revue de qualité s'adresse aux Ingénieurs du Vivant, aux étudiants de nos écoles, aux cadres, dirigeants et décideurs de l'agriculture, de l'Agro-industrie, des IAA, des services, de l'horticulture et du paysage, et plus généralement à tous ceux qui sont intéressés par les sciences du vivant, même en dehors de notre réseau.

En mettant en avant les femmes et les hommes diplômés de nos écoles, **Agro Mag** est la **vitrine de la diversité des parcours des Ingénieurs du Vivant**.

Un **dossier thématique** constitue le cœur de la revue. Chaque trimestre, il fait découvrir les différentes facettes d'un domaine d'activité qui préoccupe de près ou de loin les Ingénieurs du Vivant. Composé d'articles rédigés majoritairement par nos Diplômés, chaque dossier présente, en une trentaine de pages, un panorama complet du sujet traité, accessible au spécialiste comme au profane.

En 2008, les sujets suivants ont été traités :

- N° 8 (hiver) : **Les métiers du conseil**
- N° 9 (printemps) : **Les biotechnologies en agriculture : entre réussites, inquiétudes et espoirs**
- N° 10 (été) : **Le vin : concilier tradition, innovation et modernité**
- N° 11 (automne) : **Carbone et gaz à effet de serre**

En dehors du dossier thématique, la revue **Agro Mag** comprend une partie magazine avec diverses rubriques dont la rubrique **emploi & carrières** qui présente des conseils pour démarrer ou gérer sa carrière, des analyses du marché de l'emploi, des comptes-rendus de conférences...

Jointe à la revue, la **lettre UniAgro** relate la vie et les activités des Associations, Groupes et Clubs qui composent le réseau des Ingénieurs du Vivant.

Si la **lettre UniAgro** est envoyée gratuitement à tous les cotisants de nos Amicales, la revue **Agro Mag** n'est accessible que sur abonnement, au tarif de 32€ pour quatre numéros. Mais, sous réserve de paiement de la cotisation annuelle, les Ingénieurs du Vivant peuvent bénéficier d'un **tarif préférentiel de 20€** (possibilité de payer en ligne sur le site Internet [ingenieursdelagro.org](http://ingenieursdelagro.org)).

La rédaction de notre revue est l'œuvre collective des bénévoles du Comité de rédaction et des nombreux rédacteurs associés à chaque dossier coordonné par deux ou

trois pilotes. Ce Comité de rédaction est animé par Philippe Ballan (P58) et Vincent Buchholzer.

Le **contenu éditorial** et le **niveau technique** de notre revue sont appréciés par notre lectorat. Il est l'affaire de chacun d'entre nous et vous pouvez contribuer à la rédaction des dossiers techniques ou de simples rubriques en contactant le rédacteur en chef. La liste des prochains thèmes est disponible sur le site Internet de la Fédération. Il est également

##### **Dernière minute :**

*La qualité de la notre revue a été reconnue par les professionnels de la presse Agricole et Rurale (SNPAR).*

*Le vendredi 5 juin 2009 à Bourg-en-Bresse, **Agro Mag** s'est vu décerner le prix du **second meilleur dossier de la presse agricole nationale** pour le numéro de juin 2008 sur « les biotechnologies en agriculture ».*

*Une belle récompense pour le Comité de rédaction et toute l'équipe d'auteurs bénévoles qui oeuvrent autour de Vincent Buchholzer à la rédaction de notre revue. Mention toute particulière à Jean-Bernard Bonastre (P59) et surtout André Gallais (G59), pilotes et chevilles ouvrières de ce dossier.*

important de faire connaître notre revue auprès d'annonceurs potentiels. Elle a été bien accueillie par les **annonceurs publicitaires** et nous avons noté de leur part, ce qui est très encourageant sur le délicat marché publicitaire, une forte croissance des engagements publicitaires annuels (encaissés via notre SARL EditAgro). Nous y voyons un gage de sérieux de notre travail éditorial. Cependant, avec la crise économique, le marché publicitaire s'est brusquement tendu à l'automne, laissant présager une année 2009 plus difficile que prévue...

## 4.5. L'Annuaire :

### 4.5.1. Edition Papier :

Vecteur par excellence de notre communauté, cet ouvrage édité annuellement par notre partenaire Mazarine, prolonge chaque École dans nos mémoires et sur les bureaux des « chasseurs de têtes ». Il constitue le fondement de notre **réseau professionnel**.

La présentation de l'édition 2009 a été **encore améliorée** par rapport aux deux premières éditions. Bien que cette édition soit plus riche que la précédente (avec notamment la présence, pour la première fois, des **Diplômés de toutes nos écoles** sans exception), sa volumétrie a été réduite en modifiant légèrement la présentation des listes, tout en améliorant leur lisibilité. L'édition 2009 comprend :

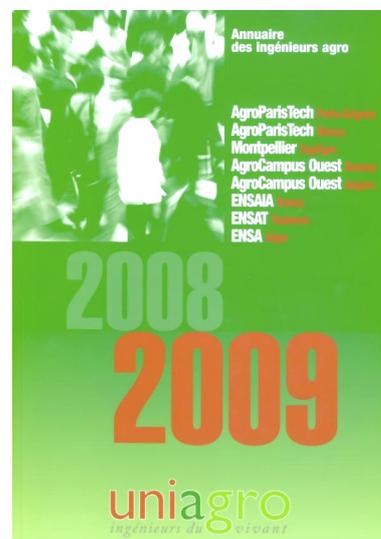
- les pages couleurs de **présentation** de la Fédération, de chacune des Associations membres et des Ecoles associées,
- une liste **nominative** simplifiée, toutes écoles regroupées,
- les listes **alphabétiques** par Amicale, avec notices plus ou moins détaillées, listes complètes par promotion et liste des morts pour la France et membres perpétuels,
- la liste **géographique**, toutes écoles regroupées,
- la liste **professionnelle**, toutes écoles regroupées.

Dans la liste alphabétique, les règles suivantes ont été adoptées :

- **Notice complète** : pour les membres ayant cotisé au moins une fois au cours des trois dernières années (nom d'usage, prénom, nom de jeune fille, décorations, promotion, autres diplômes ou écoles d'application, coordonnées professionnelles, coordonnées personnelles). Les noms des membres à jour de leur cotisation 2008 (au 31/12/2008) sont indiqués en caractères gras.
- **Notice simplifiée** : pour les membres n'ayant pas réglé leur cotisation depuis plus de trois ans. Elle ne contient que l'identification du membre et ses coordonnées personnelles.
- **Mention du nom seul** : pour les membres dont nous n'avons plus les coordonnées ou qui n'ont pas réglé leur cotisation depuis plus de dix ans (ceci est totalement réversible... il suffit de re-cotiser !)

**Erreurs, oublis ?** Compte tenu du volume conséquent des données à classer, le contenu même de l'annuaire présente parfois quelques erreurs : notices incomplètes, absence de certaines adresses, voire même de certains Diplômés, erreurs de classement... Ceci est souvent lié aux traitements informatiques imparfaits lors des changements et de fusion de nos bases de données. Si nous avons corrigé beaucoup d'erreurs, certaines persistent toujours, et nous nous excusons auprès des camarades concernées. Le moyen le plus rapide de les corriger est de se connecter au site **[ingenieursdelagro.org](http://ingenieursdelagro.org)** et de modifier directement sa fiche personnelle. Pour ceux qui n'ont pas accès à Internet, il suffit de nous signaler les modifications par courrier ou par téléphone.

Pour tous, un peu de compréhension et de patience sont nécessaires pour nous permettre d'améliorer cet ouvrage qui répertorie quelques **45.000 Ingénieurs du Vivant**...



**Et si l'on réduisait le papier ?** Ouvrage indispensable pour les uns, cet annuaire est parfois vu par certains comme un coût écologique dont on pourrait faire l'économie, à l'heure où l'on parle tant de développement durable. Fort de ces remarques, nous avons proposé aux cotisants disposant d'une adresse électronique de nous préciser s'ils souhaitaient ou non recevoir la version papier de l'ouvrage en 2009. Cela nous a permis de réduire notablement le tirage et la diffusion de cette version.

**Encore un effort ?** D'autres camarades voient dans l'annuaire la contrainte d'un ouvrage trop épais, ne rentrant pas dans toutes les boîtes aux lettres et... ne se donnent pas la peine d'aller le récupérer à la Poste. D'autres encore ne prennent pas la peine de mettre leurs coordonnées à jour, nous occasionnant un surcroît de travail pour la gestion des retours. Qu'ils soient persuadés néanmoins que disposer de coordonnées à jour dans un annuaire bien renseigné est **une force pour une Association de Diplômés** et que la Fédération UniAgro mettra tout en œuvre pour garantir aux Diplômés ce service indispensable.

#### 4.5.2. Annuaire en ligne :

L'annuaire le plus à jour est l'annuaire en ligne sur le site Internet [ingenieursdelagro.org](http://ingenieursdelagro.org), accessible à tous ceux qui ont réglé leur cotisation en 2009. Notons que dans cet annuaire en ligne, mis à jour en permanence, il n'y a pas de séparation par école.

Du 1<sup>er</sup> janvier 2008 à ce jour, on compte :

- **4400 fiches mises à jour directement par les Diplômés,**
- 4350 fiches mises à jour par UniAgro, par les Amicales ou par les animateurs des Groupes Régionaux.

Même si ces deux chiffres ne se cumulent pas (une même fiche pouvant être mise à jour par les deux acteurs), ils donnent un aperçu des mouvements au sein de notre réseau.

Notre annuaire a été mis en ligne en juin 2006 sur le site Internet [ingenieursdelagro.org](http://ingenieursdelagro.org). Grâce à différents critères de sélection, la consultation électronique permet de mieux cibler sa recherche et d'accéder plus rapidement à l'information recherchée.

Résultat visible de la mise en place de la Fédération UniAgro, l'annuaire électronique et toutes ses fonctionnalités, permet d'accélérer encore les contacts entre Diplômés, en particulier pour ceux qui sont en régions ou à l'étranger. Les recherches des recruteurs n'en sont que facilitées.

The screenshot shows the 'Espace privé' section of the website. On the left, there is a navigation menu with links like 'Qui sommes nous?', 'Nous contacter', 'Créer', 'Aide', 'Paris-Grignon', 'UniAgro', 'Associations', 'Emploi Carrière', 'Groupes régionaux', 'Groupes professionnels et Clubs', 'Espace Personnel', 'Présentation', 'Mon agenda', 'Informations personnelles', 'Emploi Carrière', 'Cotisation', and 'Annuaire'. The main content area is titled 'Espace privé' and contains a search form for 'Coordonnées de l'Agro recherché'. The search criteria include: Nom, Prénom, Diplôme, Ecole, Promotion, and Critères réservés aux membres (Entreprise, Secteur d'activité, Fonction, Libellé de fonction, Ville, Département, Pays). There are checkboxes for 'contient' and dropdown menus for 'Tous' for each criterion. A 'Recherche' button is at the bottom right of the search form. The top of the page has a header with 'Les Ingénieurs de l'AGRO' logo and a user profile picture. The top right corner shows 'Mardi 29 Mai 2007 13h49' and links for 'Adhérer Cotiser', 'Ouvrir l'agenda', and 'Consulter l'annuaire'.

## 5. LE RESEAU DES AGROS

### 5.1. L'action régionale

Dès les premières réunions du Conseil d'administration UniAgro, les administrateurs ont insisté sur **l'importance de l'action régionale** et de la proximité qu'elle permet avec les Diplômés sur le terrain. Les Groupes Régionaux ont une existence statutaire au sein du dispositif d'UniAgro (article 5 du règlement intérieur) et constituent, à côté des Amicales et des Ecoles, le **troisième pilier du réseau des Ingénieurs du Vivant**, en régions et à l'international.

#### 5.1.1. Le Comité des Régions (CODER)

Une coordination des Groupes Régionaux a été proposée via un **Comité des Régions** (CODER), ainsi qu'une harmonisation des actions mises en œuvre par ces groupes via une « **Charte des Groupes Régionaux** ». Ces outils permettent au réseau des Groupes Régionaux de se consolider et de dynamiser l'action dans les régions où les groupes étaient en dormance. Un **plan d'action régionale** a ainsi été mis en place et **des moyens dédiés** aux Groupes Régionaux en activité ont été votés en Conseil d'administration.

Le CODER est composé de Présidents de Groupes ou de leurs représentants, réunis autour de Bernard Courtois (P57). Son rôle est de :

- représenter les Groupes Régionaux et les orientations d'actions souhaitées au niveau national,
- présenter les programmes et les comptes-rendus d'activités des Groupes Régionaux, ainsi que ses propres programmes et comptes-rendus d'activités,
- proposer au Conseil d'administration une enveloppe financière dédiée à l'action régionale (pour les Groupes Régionaux et pour son propre fonctionnement) et répartir l'enveloppe attribuée entre les groupes.

En 2008, Le CODER s'est formellement réuni trois fois, le 26 février, le 17 mai (Assemblée des Régions), et le 9 octobre. De nombreux échanges informels ont eu lieu tout au long de l'année entre Bernard Courtois ou Vincent Buchholzer et les animateurs des Groupes Régionaux, mais aussi entre les animateurs des Groupes eux-mêmes. Un tableau de bord régional a été proposé pour faciliter les échanges et la comparaison entre groupes. Il comprend un volet « activités » (passées et futures, précisant l'Intérêt de l'activité, la couverture médiatique, le caractère innovant ou prestigieux...) et un volet financier (comparaison des exercices passés, en cours et à venir, en distinguant les frais de fonctionnement, les activités récurrentes auto-financées, et les activités innovantes pour lesquelles une subvention UniAgro est envisageable).

Les **priorités du CODER** pour l'année 2009 sont les suivantes :

- réanimer les Groupes dormants,
- continuer à développer l'offre Emploi & Carrières dans les régions,
- clarifier la place du Groupe Régional dans notre organisation, entre Fédération, Associations Amicales et cotisants,
- recruter de nouveaux adhérents.

L'année 2008 ayant été financièrement tendue, le budget de l'action régionale n'a pas pu être porté au niveau souhaité par les Groupes Régionaux et le CODER. Compte tenu du contexte économique, les prévisions budgétaires 2009 ont été rédigées dans la plus grande prudence ; même si l'action régionale y retrouve une meilleure place, gageons que les exercices futurs permettront d'accroître significativement les actions en régions grâce à de nouvelles ressources.

### 5.1.2. Etat des lieux

- Le groupe Picardie a été activé en 2008, mais le groupe Poitou-Charentes a cessé son activité faute de relève au niveau des animateurs.

- Le groupe Royaume-Uni n'a qu'une existence informelle, mais il organise régulièrement des activités sur Londres et dans sa périphérie.

- Les 3 groupes en réveil envisagent d'officialiser leur existence d'ici la fin de l'année 2009.

- Parmi les groupes « dormants », des contacts sont en cours pour relancer Languedoc-Roussillon. Par contre, la relance du groupe Bourgogne n'a toujours pas abouti.

#### 15 Groupes actifs

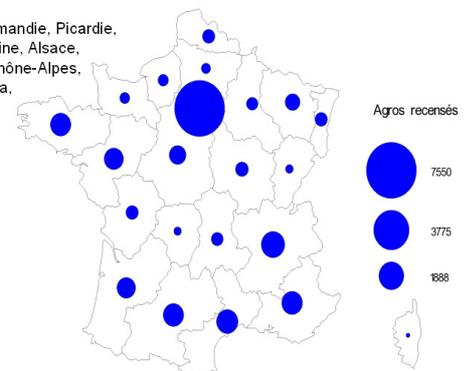
- ✕ Basse-Normandie, Haute-Normandie, Picardie,
- ✕ Bretagne, Ile de France, Lorraine, Alsace,
- ✕ Pays de la Loire, Auvergne, Rhône-Alpes,
- ✕ Aquitaine, Midi-Pyrénées, Paca,
- ✕ Belgique, Royaume-Uni

#### 3 Groupes en réveil

- ✕ Centre, Limousin,
- ✕ Nord-Pas de Calais,

#### 6 Groupes dormants

- ✕ Champagne-Ardenne,
- ✕ Franche-Comté, Bourgogne,
- ✕ Poitou-Charente,
- ✕ Languedoc-Roussillon, Corse



### 5.1.3. Le colloque interrégional

Le colloque interrégional était une manifestation créée à l'initiative des « Ingénieurs de l'Agro » bien avant la mise en place d'UniAgro. Elle a ensuite été co-organisée avec succès avec les équipes de l'UNIA, préfigurant ainsi la mise en place de notre Fédération en régions.

Après les colloques de Suze-la-Rousse (2001 - OGM), Saint-Malo (2002 - littoral), Bordeaux (2003 - territoires), Nancy (2004 - réchauffement climatique), Rouen (2005 - biocarburants), Toulouse (2006 - agriculture et NTIC), le **septième colloque interrégional** s'est déroulé le **25 janvier 2008** dans les locaux de Montpellier SupAgro sur le thème « **Euro-Méditerranée - entre Agrobusiness et coopération** » avec plus de 200 participants issus du secteur privé (cadres des chambres d'agriculture, des coopératives, des entreprises Agroalimentaires, des secteurs bancaire, Agroindustriel et commercial) comme du secteur public (enseignants et chercheurs, collectivités territoriales, Ministère de l'Agriculture), ainsi que de nombreux étudiants. Il a été organisé par l'Amicale de Montpellier, avec le concours logistique de l'école et le soutien d'UniAgro. Un grand merci à l'équipe organisatrice.

Le huitième colloque, prévu à Bruxelles en octobre 2008, a malheureusement dû être annulé faute d'obtention d'un financement extérieur. Les prévisions d'inscription laissaient aussi craindre une faible participation malgré un sujet intéressant (**l'Agroalimentaire au cœur des défis du XXI<sup>e</sup> siècle**).

Après 7 éditions réussies et un quasi Tour de France, et compte tenu des nombreuses sollicitations dont chacun est l'objet, UniAgro va mettre l'accent sur d'autres formes de manifestations, peut-être moins ambitieuses, mais marquant toujours un ancrage fort dans les régions.

### 5.1.4. L'action internationale

La mise en place d'UniAgro en 2006/2007 a nécessité beaucoup de ressources et d'attention des équipes et le volet International de nos actions en a un peu pâti. Néanmoins, **sur le plan européen**, la participation française à la **CEDIA** a été assurée avec efficacité par Marie Christine Monnier (M81), ancienne Présidente de l'UNIA, et Lyonnel Tirelli (P59), secrétaire général de la CEDIA, qui ont succédé à Paul Deram (P57). La voix des Agronomes français a donc été maintenue au sein de cette Confédération européenne des Ingénieurs Agronomes.

Après de nombreux échanges par mail depuis l'été 2008, une rencontre entre UniAgro et l'Ordre des Agronomes Québécois (OAQ) a eu lieu à l'occasion de la venue des de cet ordre à Paris cet hiver. L'occasion de découvrir l'organisation des ordres professionnels au Canada et d'amorcer une reconnaissance mutuelle permettant :

- aux Agronomes français voulant s'expatrier d'être autorisés à exercer au Canada,
- aux Agronomes canadiens qui le souhaitent d'être accueillis en France au sein du réseau UniAgro.

Un article a d'ailleurs été consacré à ce sujet dans la revue **Agro Mag**.

**Sur le plan international**, le groupe **Agros du Monde** créé en 2003 s'est développé avec d'intenses échanges sur Internet sous la houlette Marie Guérin (PG03) qui a efficacement pris le relais de Patrick Heffer (V84), fondateur du groupe. Il compte aujourd'hui 712 membres vivant à l'étranger ou tentés par une expérience hors de nos frontières. Le forum de discussion de ce groupe a logiquement été rapatrié sur le site [ingenieursdelagro.org](http://ingenieursdelagro.org). Il permet d'échanger des points de vue et des idées sur des sujets d'intérêt commun tels que la recherche d'emploi au retour de l'étranger, la question des droits de retraite, la reconnaissance du diplôme... C'est également Marie qui se charge d'alimenter chaque trimestre la rubrique Agros du Monde dans la revue **Agro Mag**, en coordination avec Vincent Buchholzer.

## 5.2. Les groupes professionnels

Véritables « **Clubs Professionnels** », ces groupes permettent de très utiles échanges d'expériences entre les participants issus ou attirés par le secteur concerné. Les travaux sont très concrets et s'articulent autour de soirées-débats et conférences permettant d'approcher librement et informellement des intervenants, experts d'une problématique technique ou managériale. Ces rencontres permettent bien sûr d'accroître la connaissance mutuelle du secteur mais aussi, d'élargir le champ de vision de nos Diplômés en leur donnant un accès privilégié et personnalisé à des opérateurs professionnels, enrichissant ainsi leurs carnets d'adresses.

### Principales actions conduites :

- Echanger, s'informer ou même se former sur les filières, les métiers ou les technologies.
- Réunir de manière régulière les Ingénieurs du Vivant et leurs partenaires pour évoquer des problèmes spécifiques aux branches professionnelles ; l'invitation de personnalités faisant autorité sur les sujets traités contribue au succès des réunions.
- Participer à des colloques organisés par divers organismes reconnus, afin de faire connaître le point de vue des Ingénieurs du Vivant sur les sujets traités.

### Principaux clubs professionnels:

Agro Consultants (820)	Agro Dirigeants (79)
Agro Entrepreneurs (626)	Agro Environnement (883)
Agro Food (1034)	Agro Informatique (465)
Agro Logistique (303)	Agro Santé Biotechnologies (595)
Développement Durable (949)	Paysage (183)

Nouveau clubs créé en 2008 : Agro au féminin (198)

Clubs encore à créer formellement : >>> animateurs recherchés...

- Agronomie (23)
- Mer & Halieutique (6)
- Service public (7)
- Finance, Banque & Assurance (27)
- Ressources humaines & Communication (5)
- Zootechnie (15)

Si aujourd'hui ces groupes se réunissent principalement à Paris, et le plus souvent au quai Voltaire, certains se sont alliés à des réseaux ouvrant sur d'autres Ecoles (X, Mines...).

Sur le plan géographique, notre ambition est aussi d'ouvrir progressivement ces groupes aux ingénieurs basés en régions. La première voie d'ouverture est le développement de leurs pages

sur le site UniAgro.fr et l'utilisation de toutes les possibilités offertes par le site : forums de discussion, partage de documents... Une seconde voie d'ouverture a été expérimentée par le groupe Agro Informatique avec l'organisation d'une rencontre sous forme de conférence téléphonique avec partage de documents sur le web (avec notamment un participant outre-Atlantique). Après le son, nous envisageons de continuer à explorer les possibilités offertes par les nouvelles technologies avec des essais de connexion vidéo.

Enfin, nous réfléchissons à l'interfaçage du site UniAgro.fr avec les réseaux sociaux très à la mode actuellement pour offrir à ces clubs professionnels de réels espaces d'échanges interactifs et conviviaux.

A noter aussi l'existence des Clubs Agro Peintres et Agro Terroirs animés par Franco (P51) et Nobilia Corbellini. Le salon Agro Peintres s'est tenu durant les week-ends prolongés de mai. Quant au salon Agro Terroirs, tenu hors de nos murs pour des raisons logistiques, il a connu un grand succès le dernier week-end de novembre grâce à une formule renouvelée depuis 2007.

## 6. L'ASSOCIATION ET L'ÉCOLE

### 6.1. Renforcer nos liens avec les élèves-ingénieurs dès l'École

Outre l'accueil initial à Grignon des 1A avec la remise à chaque intégrant du livre "Agro, la passion du vivant" - sponsorisée en 2008 par Florimond Desprez, Vinci et Les Ingénieurs de l'Agro -, la participation active au Forum Vitae, l'assistance à la recherche du 1er emploi (amphi carrières, SEC junior, ...), des conseils en orientation ou en rédaction de CV, l'aiguillage vers des Agros plus expérimentés pouvant les parrainer dans un secteur professionnel, la participation à la cérémonie de Remise des diplômes aux élèves de 3<sup>ème</sup> année avec un cadeau offert à chaque récipiendaire, notre Association cherche à aller toujours au-delà pour entretenir avec l'ensemble des élèves-ingénieurs des relations toujours confiantes et attentives.

A travers leurs responsables élus, les élèves apprécient mieux notre rôle, nos objectifs et se préparent dès maintenant à entrer dans notre réseau. Ils assurent notre pérennité, nous en sommes conscients, et nous contribuons en retour activement à leurs initiatives qu'elles soient humanitaires, pré-professionnelles ou simplement festives : Week-end d'intégration, Forum Vitae, Gala AgroParisTech, BDE, Junior Entreprise, Raid'Agro, Festiv'Agro, Agenda...

Les relations régulières initiées depuis quelques années avec les élus étudiants représentant les principales associations étudiantes de l'École (regroupées initialement dans Feder'Agro, et aujourd'hui dans la FAE - fédération des associations étudiantes d'AgroParisTech) nous permettent de les soutenir de façon plus construite : financement, communication, réseaux, échange d'expériences ...

Nous avons souhaité renforcer ces contacts non seulement pour apporter l'aide légitime et naturelle des anciens élèves à leurs jeunes camarades, mais aussi pour mieux cerner le profil des besoins et des attentes des futures générations d'Agros.

Ainsi, le 4 juin 2009 sur le site de Grignon, **250 anciens élèves et étudiants du cursus ingénieur Agronome d'AgroParisTech** ont partagé de sympathiques moments d'échanges en toute convivialité.

Soixante anciens élèves de l'École avaient répondu favorablement à l'invitation des "Ingénieurs de l'Agro" pour revenir à Grignon à la rencontre des élèves-ingénieurs, majoritairement des 1<sup>ère</sup> année et quelques 2<sup>ème</sup> année, très demandeurs d'échanger avec leurs aînés sur les débouchés de l'Agro, les exigences et les atouts de telle filière, de tel métier. Un grand moment de retrouvailles qui fut très apprécié par tous les participants, et à renouveler en 2010.

Les modalités de l'adhésion des jeunes promotions doivent permettre une plus grande fidélité à notre Association et à ses valeurs.

## 6.2. Nos liens avec AgroParisTech

L'École et son Association d'anciens élèves doivent former un couple indissociable. Celui que nous formons avec l'équipe de direction d'AgroParisTech est étroit, solide et soucieux d'agir en pleine transparence et complémentarité avec :

- le Directeur, Remi Toussain
- le Président du Conseil d'Administration, Yves-Thibault de Silguy, par ailleurs Président du Groupe Vinci

Notre Association a été étroitement sollicitée et consultée sur les questions stratégiques telles que : la pédagogie, la culture d'entreprise, l'ouverture internationale, la vie étudiante, les partenariats et alliances avec d'autres Ecoles, la constitution des instances de décision, le plan Campus et Saclay...

Nous avons néanmoins poursuivi nos actions traditionnelles

- Salon de l'Agriculture, Forum Vitae...
- Cérémonie annuelle de remise des diplômes : en 2008, dans le grand Amphithéâtre de la Sorbonne, notre Association a remis à chaque récipiendaire des Promo 2004 (césure) et 2005, un « cadeau de bienvenue » marqué au logo des Ingénieurs de l'Agro et qui les accompagnera dans leurs premières années professionnelles, le « passeport pour le Quai Voltaire ».

En retour, invitation du Directeur d'AgroParisTech, Remi Toussain, à nos Conseils d'Administration et à notre Assemblée Générale annuelle.

## 6.3. L'Agro et ParisTech

Nous avons également travaillé de façon étroite avec la Direction de l'École sur la thématique ParisTech, qui a également pris une accélération début 2007 avec la constitution officielle en PRES de ce qui n'était jusqu'alors qu'associatif.

Rappelons les objectifs stratégiques de cet ensemble de 11 écoles scientifiques de haut niveau :

- Concurrencer à terme les plus grandes Universités technologiques internationales
- « Attirer les meilleurs étudiants mondiaux sur ce Pôle d'Excellence et de Référence international ».

En termes de mise en œuvre, les points clés sont les suivants :

- les ressources financières de ParisTech : privées et publiques son plan de financement à 5 ans, les Fondations et le « fund raising »
- son mode d'organisation et sa Gouvernance
- son recrutement, sa visibilité internationale et sa lisibilité
- les complémentarités inter-Ecoles et inter-disciplinaires
- le périmètre actuel et futur de ParisTech, la taille-critique, la place éventuelle d'Ecoles de Commerce (l'entrée d'HEC dans ParisTech officialisée le 12 juin 2008) et les relations avec l'Université
- l'appropriation progressive du concept ParisTech par les Ecoles, leurs enseignants, les élèves et les recruteurs internationaux.

Depuis 2005, un comité de liaison des présidents de 11 associations d'anciens élèves «ParisTech Alumni » fonctionne de façon permanente avec pour objectifs :

- D'établir la représentation politique des 11 Associations au comité d'orientation stratégique (C.O.S) de ParisTech présidé par Bertrand Collomb,
- D'assurer un suivi régulier des orientations prises par le projet ParisTech 2006/2011
- De renforcer les liens entre associations, de procéder à des échanges d'expériences, voire d'initier des actions communes innovantes.

Il est désormais constitué en association et a mis sur pied deux premières actions : annuaire en ligne et le développement d'un réseau ParisTech Alumni à l'international.

## 7. CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

L'activité développée par notre association est restée toujours soutenue malgré la multiplicité des transformations engagées.

Dans certains domaines et grâce à la mise en place de la fédération Uniagro, les services dispensés à nos membres et aux élèves se sont même nettement accrus, nous permettant d'atteindre de ce fait un des objectifs que nous nous étions fixés.

La présence régionale est désormais renforcée, même si il reste encore beaucoup de leviers à actionner pour pouvoir tirer le meilleur parti du maillage et du réseau en région.

Cependant, nous avons ressenti durement le fléchissement des cotisations, constaté également non seulement chez nos camarades représentés au sein d'uniagro, mais également chez les anciens d'écoles qui semblaient exempts de soucis dans ce domaine (X, Arts et Métiers, ...). Notre gestion de 2008, comme celle d'Uniagro désormais notre principal poste de charge, a été particulièrement attentive aux moyens engagés et à la redynamisation des cotisations.

Du côté de l'Ecole, la mise en place d'AgroParisTech et de ParisTech sont deux chantiers considérables qui doivent donner à notre diplôme une valeur accrue et une reconnaissance internationale plus aisée. Nous poursuivrons donc l'action engagée auprès de la Direction et des parties prenantes sur les 2 ans qui viennent pour « cristalliser » les orientations pédagogiques et les cursus de ce nouvel ensemble et pour assurer l'efficacité de l'organisation mise en place.

Enfin, nous poursuivrons le renforcement de notre présence auprès des élèves, dans l'orientation vers notre Ecole, l'accompagnement des élèves au long de leur formation (notamment pour l'apprentissage, les césures ou les stages) et leur préparation à l'entrée dans la vie professionnelle.